



「一人見一種顏色」不同族裔的青年義工為爭取符合人權公義的種族歧視法例，參與了七一遊行，期間派發單張，表達訴求。

「一人見一種顏色」(Colours in Peace) 今年4月以問卷訪問289人，當中130人為少數族裔人士。結果發現，45%少數族裔人士沒有聽過《種族歧視條例草案》，32%少數族裔受訪者認為條例通過後，華人生活會改善，36%卻指條例會令少數族裔的生活變差。有關調查結果，請瀏覽本會網站。

居權大學文藝匯演晚會



雖然居港權運動過去幾年愈來愈少獲得主流社會的關注，但一班爭取子女居港權的父母，自1999年6月26日人大釋法後，風雨不改，一直堅持每個星期以遊行方式表達訴求——這一雙雙腿已走出了第九個年頭！同時，居權大學（簡稱「居大」）以義學形式由2002年運作至今，惠及爭取居港權的子女及本港弱勢社群。今年6月22日，居大再次舉辦籌款文藝匯演，蒙謝各位友好支持，今年表演節目內容豐富，包括音樂、舞蹈、詩、故事、行為藝術等，共籌得款項港幣23,515元。

居大網址：www.roau.org

分享區：<http://roau.wordpress.com/>

另類經濟

張子熙 香港專業復康護理中心院長
hkprnc@gmail.com

安老院舍服務之經驗分享

香港的安老院舍，往往給人負面的印象。原因不難明白。媒體的廣泛報道揭示了不少低質素院舍之問題。派錯藥、虐老、衛生等問題層出不窮。即使大家不是醫護界人士，亦不難發現本地的安老院舍並不太專業，服務標準參差不齊，收費含糊，往往惹來誤會及爭執。有的對於必須的專業護理知識，如骨髕關節置換手術後的生活習慣改變、中風後的復康、腎病病人的腹膜透析等，更是一竅不通。長者處於家人與安老院人員中間，往往損失最大。曾經因工作關係到訪一間「街坊價」的老人院，見到一樁事件：家人甲西裝畢挺問床位價錢，職員兩眼發光，開天殺價。面對這種經營模式，家人漸漸對安老院沒有期望，卻又對院舍服務有急切的需要，長者便成為「將貨就價」的那件「貨」了，更遑論長者的尊嚴。

長。至於我與一班志同道合之同事天馬行空地開辦這所安老院舍，是想創造新的空間，令安老服務從業員更能掌握照顧長者時所需的多元技能，為長者的晚年生活設想。

從公營機構跳進商業社會，面對很多問題。由申請牌照，到室內裝修，到推廣及招聘人手，凡事親力親為，從零開始，逐步見證它的成長。院舍由2007年9月正式投入運作到現在約十個月。令人鼓舞的是，由開業至今，既能培育新畢業的人才，又能確保護理質素，如一對一的物理治療，令長者復康更具成效。由於得到院友及家屬的口碑，院舍保持90%入住率。能協助長者健康生活，我感到很有意義，可跟長輩交個朋友，更是額外收穫。

隨著香港社會進入知識型經濟及人口老化，對安老院舍之需求及期望大為提升。除了基本的環境衛生之外，不少院友及家屬都對護理程序、復康計劃、意外及突發事件處理等，都有更高的要求。無疑院舍之專業化是現今院舍改革的不二法門。縱然良莠不齊，近年亦見到一些有心的醫護人員，乘著醫管局的逃亡潮，成立新派的安老院舍。他們的加入，無疑強化了行業的專業性，實為長者之福。要改革先前將人當貨物的文化，令長者有尊嚴地安享晚年，路仍是漫

